À l'attention de l'ensemble de nos parties prenantes

Petit-Lancy, le 11 novembre 2026

Courrier d'engagement EcoEntreprise

Par la présente, l'entreprise Hidora SA, représentée par Matthieu Robin, directeur et administrateur, informe l'ensemble de ses parties prenantes de son engagement officiel dans la démarche EcoEntreprise, pour laquelle elle est certifiée depuis le 9 décembre 2024. Ce courrier remplace celui du 20 novembre 2025.

Conscients de notre rôle et de notre impact en tant qu'entreprise de services informatiques, nous avons choisi d'intégrer pleinement des pratiques responsables, éthiques et durables dans notre organisation. Cet engagement vise à renforcer la transparence, la confiance et la contribution positive que nous souhaitons entretenir avec nos collaborateurs, clients, partenaires, fournisseurs et l'ensemble de notre écosystème.

Nos engagements principaux sont les suivants.

Gouvernance responsable

Nous nous engageons à adopter une gouvernance éthique, transparente et alignée avec les principes du développement durable. Cela implique d'intégrer la responsabilité environnementale et sociale dans nos processus de décision, d'améliorer nos mécanismes de contrôle internes et de veiller à ce que l'ensemble de nos actions stratégiques soit cohérent avec les critères du référentiel EcoEntreprise.

Respect des droits de l'homme

Nous nous engageons à promouvoir et respecter les droits de l'homme tant au sein de notre entreprise que dans nos relations avec nos partenaires, clients et fournisseurs. Cet engagement comprend la sensibilisation de nos équipes, la prévention de toute forme de discrimination, ainsi que le maintien de relations commerciales basées sur l'éthique, l'équité et le respect mutuel.

Conditions de travail et droits des salariés

Nous nous engageons à garantir un cadre de travail sûr, équitable et respectueux pour tous nos collaborateurs. Cela inclut des conditions favorisant la santé, la sécurité, la diversité et l'égalité des chances, ainsi qu'un environnement propice au bien-être et au développement professionnel. Nous valorisons également l'écoute, la collaboration et la formation continue.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Nous mettrons en œuvre des mesures concrètes visant à réduire notre empreinte carbone, en particulier sur nos infrastructures informatiques : amélioration de l'efficacité énergétique, sensibilisation de nos équipes aux bonnes pratiques environnementales, optimisation de nos consommations et intégration d'énergies renouvelables dans nos projets lorsque cela est possible.

Engagement sociétal

Nous nous engageons à contribuer positivement aux communautés locales en soutenant des initiatives sociales et environnementales. Nous continuerons à privilégier des partenaires et fournisseurs locaux, afin de favoriser les circuits courts, de renforcer l'économie régionale et d'encourager des pratiques responsables au sein de notre écosystème.

Pratiques loyales

Nous nous engageons à mener nos activités de manière loyale et éthique : lutte contre la corruption, respect des droits des consommateurs, échanges transparents avec nos partenaires et clients, et pratiques commerciales

équitables dans la conduite de nos projets.

Gestion durable des ressources

Nous nous engageons à gérer durablement nos ressources en réduisant la consommation d'eau, en améliorant le tri et le recyclage des déchets, en limitant le gaspillage et en privilégiant des matériaux éco-responsables dans nos opérations.

Sensibilisation et formation

Nous veillerons à sensibiliser et à former nos collaborateurs aux pratiques respectueuses de l'environnement, notamment lors de nos réunions collaboratives mensuelles, afin de renforcer continuellement notre culture interne de la durabilité.

Amélioration continue

Nous nous engageons à améliorer continuellement nos pratiques RSE en définissant des objectifs mesurables, en procédant à des évaluations régulières et en communiquant en toute transparence les progrès accomplis.

Nous sommes convaincus que cette démarche renforce notre engagement collectif en faveur d'un modèle responsable, durable et bénéfique à tous. Nous remercions l'ensemble de nos partenaires, collaborateurs et clients pour leur confiance et leur soutien.

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Pour Hidora SA : Matthieu Robin, directeur et administrateur. Signé le 11 novembre 2026 ; l'original signé est conservé par Hidora SA.

Contact DD/RSE : Mattia Eleuteri, responsable RSE, Hidora SA.